



房屋署工程職員協會

Housing Department Technical Staff Association

九龍中央郵局信箱 70010 號

本函檔號：HDTSA 150609

何文田房屋委員會總辦事處
房屋署署長
陳鎮源先生

陳署長：

反映工地前線員工（屋宇裝備督察）嚴重缺乏

本會近年多次在與副署長（屋邨管理）會議上和最近在與工務部人員協商會代表會議上反映，發展及建築處的工地工程人員（屋宇裝備督察）人手嚴重缺乏，署方雖然認同人手短缺，但署方代表多次以發展及建築處人手編制上限（1785）作為理由，不合理地拖延了三年之久，其間署方以個體聘用人員（body-shopping）和外聘合約工程助理（CTA）等臨時措施應付增加了的工作。本會亦曾反映這類臨時政策非常消耗我們職系中層管理的資源。而且，這些臨時員工的流失率非常高，我們對新人的培育和訓練只能重覆又重覆。對工地中層管理的員工的沉重工作無疑是百上加斤，影響了他們日常的工作。這些臨時政策，消耗了房署不少資源，確實是事倍功半，十分浪費。

在 2009 年 2 月 19 日舉行的與工務人員協商會代表會議上，主席承諾與本會就屋宇裝備督察職系人手事宜另行舉行會議。在 2009 年 3 月 18 日，署方只邀請本會其中一位副主席（何倍昇先生）在沒有事前通知下而舉行會議，雖然何先生在會議上向署方積極反映本會對職系人手不足的關注，奈何署方代表仍然採用臨時政策作出回應，草草了事。並且，在 2009 年 5 月 13 日舉行與工務人員協商會會議上重申署方堅持落實臨時政策，並拒絕作出任何跟進，對於署方此舉，本會執行委員會感到極度失望和憤怒。

目前，新工程工地數量為 28 個，根據在 2003 年 7 月（Focus Group 3）商討職系架構的內容，部門需要有 28 位屋宇裝備督察（即每個工地 1 位屋宇裝備督察）替部門執行屋宇裝備督察所負責的工種，維持工地的正常運作，此報告經 2004 年 6 月與當時的梁展文署長會議時（PSH's Meeting）加以確認和落實。但現在，我們可派往工地的屋宇裝備督察只有 21 人，在人手嚴重缺乏下，屋宇裝備的監督工作只能在做得多少得多少下渡過，工地還可以維持正常運作嗎？所建成的房屋質量可以保證嗎？最近，在報章上刊登出的種種有關房署的嚴重意外事故，如升降機斷纜事件和大閘鬆脫等致命意外，都是圍繞著屋宇裝備的問題。所以署方必須正視問題的嚴重性和作出正面檢討。

眾所周知，房屋署屋宇裝備職系的同事都是克盡己任、任勞任怨的好員工，但卻換來部門對這個職系的長期漠視。近年，有部份同事承受不了不斷增加工作量所帶來的壓力，導致精神出現問題，亦有多位有潛質的工程監工（屋宇裝備），尋求升遷到別的政府部門去。長此下去，對屋宇裝備組的團隊實力是嚴重削弱，而部門的聲譽亦會做成負面影響。除此以外，部門還要面對人手老化和斷層等各種問題，倘若署方仍然抱着得過且過的態度，對整個職系架構的完整性漠不關心，房署的建屋質素肯定是每況愈下，部門的聲譽難保，這絕對不是現時這些臨時措施、臨時政策可以解決的。

希望署長能正視屋宇裝備督察人手短缺的問題，從速調配資源，填補不足的人手，本會希望得到署長的親自回應或面議。

謹祝工作愉快！



房屋署工程職員協會主席
招永輝

二零零九年六月十五日

副本送：副署長(發展及建築) - 馮宜萱女士
助理署長(工務)(一) - 張建強先生
助理署長(工務)(二) - 李漢敏先生
助理署長(發展及採購) - 陳立銘先生
高級行政主任(員工關係) - 葉敏儀小姐